

## ZARZĄDZENIE Nr 03/12/2024

REKTORA PEDAGOGIUM – WYŻSZEJ SZKOŁY NAUK SPOŁECZNYCH  
W WARSZAWIE

z dnia 19 grudnia 2024 roku

---

### **w sprawie: procedury rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1**

W celu uregulowania zasad reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej, postanawiam o wprowadzeniu w życie Procedury rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej.

#### **§ 2**

Procedura stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

#### **§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
Rektor  
Pedagogium Wyższej Szkoły Nauk Społecznych w Warszawie  
Prof. WSNS dr Marek Mierikowski MBA



**PEDAGOGIUM**  
WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH  
W WARSZAWIE

## **Procedura rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej PEDAGOGIUM WSNS w Warszawie**

1. Wszyscy pracownicy i studenci Uczelni zobowiązani są do powstrzymywania się od zachowań oraz działań mających znamiona przemocy, dyskryminacji lub innych form naruszenia bezpieczeństwa oraz do przeciwdziałania w przypadku ich wystąpienia. Mają również obowiązek reagowania na przypadki agresji, przemocy i dyskryminacji wobec pracowników i studentów, a także na wszelkie sytuacje zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa. Wszystkie zaobserwowane sytuacje z kategorii wyżej wymienionych, które mają miejsce na Uczelni lub dotyczą społeczności Uczelni, powinny być zgłaszane bezpośrednio przełożonemu oraz władzom Uczelni.
2. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z członkiem społeczności Uczelni lub spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy lub innej sytuacji naruszenia bezpieczeństwa, informuje osobiście lub mailowo informuje opiekuna kierunku. Jeśli wymaga tego sytuacja, możliwy jest bezpośredni kontakt z Dziekanem danego Wydziału.
3. Opiekun kierunku podejmuje próbę rozwiązania konfliktu lub wyeliminowania sytuacji dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa, a gdy nie jest to możliwe lub wystarczające powiadamia Dziekana, który podejmuje odpowiednie działania.
4. Możliwe jest zgłaszanie sytuacji konfliktowych, przejawów dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa w Ankiecie Oceny Zajęć. W takiej sytuacji próbę rozwiązania konfliktu podejmuje bezpośrednio Opiekun kierunku.
5. W przypadku, kiedy rozwiązanie konfliktu lub wyeliminowanie dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa nie jest możliwe na poziomie Wydziału, Dziekan informuje o zaistniałej sytuacji Władze Uczelni.
6. Studenci i Słuchacze danego Wydziału będący w trudnych sytuacjach, mają możliwość korzystania z pomocy psychologicznej zapewnianej przez Uczelnię. Kontakt z jednostkami i osobami udzielającymi wsparcia znajduje się na stronie internetowej Uczelni.
7. Pracownik badawczo-dydaktyczny (dydaktyczny) o zaistnieniu konfliktu ze studentem lub doświadczenia z jego strony dyskryminacji, przemocy lub innych form naruszenia bezpieczeństwa informuje Dziekana Wydziału. Dziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie zaistniałej sytuacji.
8. Pracownik Wydziału w przypadku zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, doświadczenia przejawów dyskryminacji lub mobbingu informuje bezpośrednio przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu.
9. W przypadku gdy konflikt ma szerszy zasięg i dotyczy pracowników spoza jednej jednostki, działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan.

Rektor  
Pedagogium Wyższej Szkoły Nauk Społecznych w Warszawie  
Prof. WSNS dr Marek Mierńkowski MBA



**PEDAGOGIUM**  
WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH  
W WARSZAWIE

10. W przypadku gdy rozwiązanie konfliktu pomiędzy pracownikami nie jest możliwe, Dziekan informuje Władze Uczelni.
11. Każdy pracownik, który uważa, że został poddany mobbingowi, ma prawo wystąpić z pisemną skargą do Rektora.
12. Na Uczelni stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów oraz eliminowania sytuacji dyskryminacji lub przemocy:
  - indywidualna rozmowa ze stronami konfliktu, dyskryminacji lub przemocy,
  - mediacja pomiędzy stronami sporu,
  - rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej lub pracowniczej, której dotyczy konflikt, sytuacja dyskryminacji lub przemocy.
13. W przypadku ewidentnego przekroczenia przepisów obowiązujących w Pedagogium WSNS, odpowiednie informacje są przekazywane do Rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich i Rzecznika dyscyplinarnego ds. studentów. Postępowania w tym zakresie regulują odrębne przepisy.

*Rektor*  
*Pedagogium Wyższej Szkoły Nauk Społecznych w Warszawie*  
*Prof. WSNS dr Marek Mierikowski MBA*